



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة العميد – كلية التمريض
شعبة ضمان الجودة والاداء الأكاديمي

قواعد السلوك في كلية التمريض

2022

University of Al-Ameed – College of Nursing© 2022
Karbala City Karbala – Najaf Highway Front of Pole (1238) P.O No:198 Karbala, Iraq
Website: <https://alameed.edu.iq/College-of-Nursing>
Mobile (07819165645)
E-mail (info@alameed.edu.iq)

المحتويات

أولاً: قواعد سلوك التدريسيين:	3
1. السلوك المهني والأخلاقي:	3
2. التدريس والتقييم:	3
3. البحث العلمي والمساهمات الأكاديمية:	3
4. المسؤوليات المؤسسية والمهنية:	3
5. العلاقة مع الطلاب:	4
ثانياً: قواعد سلوك الموظفين:	4
1. السلوك المهني والأخلاقي:	4
2. العلاقة مع الطلاب:	4
3. العلاقة مع الزملاء والإدارة:	5
4. الالتزام بالمهنة:	5
5. استخدام موارد الكلية:	5
ثالثاً: قواعد سلوك الطلبة:	5
1. الانضباط الأكاديمي:	5
2. السلوك الشخصي والأخلاقي :	6



أولاً: قواعد سلوك التدريسيين:

تعتبر قواعد السلوك لأعضاء هيئة التدريس في كلية التمريض مهمة لضمان بيئة تعليمية وأخلاقية ومهنية. تشمل هذه القواعد جوانب مختلفة من مسؤولياتهم وسلوكهم، ويمكن تلخيصها في النقاط التالية:

1. السلوك المهني والأخلاقي:

- يجب على أعضاء هيئة التدريس إظهار النزاهة والأمانة في جميع جوانب عملهم، بما في ذلك التدريس والبحث العلمي وتقييم الطلاب.
- يجب عليهم معاملة الطلاب والزملاء والموظفين والمرضى باحترام وتقدير، بغض النظر عن خلفياتهم أو معتقداتهم.
- يجب تجنب أي شكل من أشكال التمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين أو أي عوامل أخرى.
- يجب الحفاظ على سرية المعلومات المتعلقة بالطلاب والمرضى والزملاء.
- يجب تجنب أي مواقف قد تؤدي إلى تضارب في المصالح بين مسؤولياتهم الأكاديمية ومصالحهم الشخصية.
- يجب أن يكونوا قدوة حسنة للطلاب في سلوكهم المهني والشخصي.

2. التدريس والتقييم:

- يجب أن يكونوا مؤهلين ومؤهلين لتدريس المواد الموكلة إليهم، واستخدام أساليب تدريس فعالة وحديثة.
- المشاركة في تطوير وتحديث المناهج الدراسية لضمان ملاءمتها للمعايير المهنية واحتياجات الطلاب.
- تقييم أداء الطلاب بشكل عادل وموضوعي، وتقديم ملاحظات بناءة لمساعدتهم على التطور.
- خلق بيئة تعليمية تشجع على التفكير النقدي والمشاركة الفعالة والتعاون بين الطلاب.
- أن يكونوا متاحين للطلاب وتقديم الدعم والإرشاد الأكاديمي لهم.

3. البحث العلمي والمساهمات الأكاديمية:

- إجراء البحوث بنزاهة وأمانة، والالتزام بأخلاقيات البحث العلمي المتعارف عليها.
- السعي للمساهمة في تطوير المعرفة في مجال التمريض من خلال البحث والنشر والمشاركة في المؤتمرات.
- السعي لتطوير مهاراتهم ومعرفتهم المهنية من خلال حضور الدورات التدريبية وورش العمل والمؤتمرات.

4. المسؤوليات المؤسسية والمهنية:

- يجب عليهم الالتزام بجميع السياسات والإجراءات المعمول بها في الكلية والجامعة.
- المشاركة بفعالية في اللجان والأنشطة المختلفة التي تساهم في تطوير الكلية والبرامج الأكاديمية.

- العمل بروح الفريق والتعاون مع الزملاء لتحقيق أهداف الكلية.
- المساهمة في خدمة المجتمع من خلال تقديم الخبرات والمعرفة في مجال التمريض.
- العمل على الحفاظ على سمعة مهنة التمريض وتعزيزها.

5. العلاقة مع الطلاب:

- بناء علاقة احترام متبادل مع الطلاب.
- تجنب أي علاقات شخصية غير مهنية مع الطلاب قد تؤثر على عملية التقييم أو تخلق تضارباً في المصالح.
- التعامل مع جميع الطلاب بإنصاف وعدالة.
- تقديم الإرشاد والدعم الأكاديمي والمهني للطلاب.

ثانياً: قواعد سلوك الموظفين:

بشكل عام، تتضمن قواعد السلوك لدى موظفي كلية التمريض مجموعة من المبادئ والتوجيهات التي تهدف إلى ضمان بيئة عمل مهنية وأخلاقية وداعمة للتعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع. قد تختلف هذه القواعد قليلاً بين الكليات المختلفة، ولكنها عادةً ما تشمل الجوانب التالية:

1. السلوك المهني والأخلاقي:

- الالتزام بالصدق والأمانة في جميع التعاملات الأكاديمية والإدارية والمهنية.
- معاملة الزملاء والطلاب والمرضى (في حال وجود تدريب عملي) باحترام وتقدير بغض النظر عن خلفياتهم أو معتقداتهم.
- تجنب أي شكل من أشكال التمييز على أساس العرق أو الجنس أو الدين أو أي عوامل أخرى.
- تحمل مسؤولية الأعمال والقرارات المتخذة.
- الحفاظ على سرية المعلومات الخاصة بالطلاب والمرضى والكلية.
- الإفصاح عن أي تضارب محتمل في المصالح وتجنبه.
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في الكلية والمهنة.
- الالتزام بمظهر مهني لائق يعكس صورة إيجابية للكلية.

2. العلاقة مع الطلاب:

- توفير تعليم عالي الجودة للطلاب والالتزام بالمناهج الدراسية.
- التعامل مع جميع الطلاب بعدل ومساواة في التقييم وتقديم الدعم الأكاديمي.
- التواصل بوضوح وفعالية مع الطلاب وتقديم التوجيه والإرشاد اللازم.

- بناء علاقة احترام متبادل مع الطلاب.
- ضمان بيئة تعليمية خالية من التحرش أو الترهيب أو أي سلوك غير لائق.
- أن يكون الموظف قدوة حسنة للطلاب في سلوكه المهني والأخلاقي.

3. العلاقة مع الزملاء والإدارة:

- العمل بروح الفريق والتعاون مع الزملاء لتحقيق أهداف الكلية.
- التواصل بشكل إيجابي وبناء مع الزملاء والإدارة.
- تقديم الدعم والمساعدة للزملاء عند الحاجة.
- الالتزام بسياسات وإجراءات الكلية.
- احترام التسلسل الإداري والقنوات الرسمية للتواصل.

4. الالتزام بالمهنة:

- السعي المستمر لتطوير المعرفة والمهارات المهنية.
- تشجيع والمشاركة في الأبحاث العلمية التي تخدم مجال التمريض.
- المشاركة في الأنشطة التي تخدم المجتمع وتعزز صحة الأفراد.
- العمل على الحفاظ على سمعة مهنة التمريض وتعزيزها.

5. استخدام موارد الكلية:

- استخدام موارد الكلية (المادية والمالية) بمسؤولية وكفاءة.
- الحفاظ على ممتلكات الكلية وتجنب إتلافها أو إساءة استخدامها.

ثالثاً: قواعد سلوك الطلبة:

1. الانضباط الأكاديمي

- الالتزام بحضور المحاضرات النظرية والعملية في الأوقات المحددة.
- احترام أعضاء هيئة التدريس والزملاء.
- عدم الغش أو المساعدة على الغش في الامتحانات.
- المحافظة على الزي الجامعي أو زي التدريب السريري حسب اللوائح.
- المشاركة الفاعلة في الأنشطة العلمية والتدريبية.

2. السلوك الشخصي والأخلاقي :

- التزام الأدب والاحترام في التعامل مع الجميع داخل وخارج الكلية.
- الحفاظ على نظافة المرافق الجامعية والامتناع عن التخريب.
- الامتناع عن استخدام الألفاظ النابية أو السلوكيات المسيئة.
- احترام خصوصية المرضى والمحافظة على سرية المعلومات السريرية.
- عدم استخدام الهاتف المحمول أثناء المحاضرات أو في أماكن التدريب السريري إلا للضرورة وبطريقة لائقة.

